

الخطة الاستراتيجية الشاملة لكلية الهندسة – جامعة الشرطة (2026 - 2030)

نحو تعليم هندسي مبتكر، بحث علمي رصين، وشراكة مجتمعية مستدامة

1. الإطار العام والتوجه الاستراتيجي

رؤية الكلية

"أن تكون كلية الهندسة في جامعة الشرطة صرحاً أكاديمياً وبحثياً متميزاً على المستويين الوطني والإقليمي، ورائدة في تقديم تعليم هندسي مبتكر يواكب التحول الرقمي والتطور التكنولوجي، ومساهماً فاعلاً في التنمية المستدامة لخدمة المجتمع."

رسالة الكلية

"إعداد مهندسين ذوي كفاءة عالية، مهارات قيادية، وقيم أخلاقية مهنية رفيعة في تخصصات (الهندسة المدنية، هندسة الحاسوب، هندسة المواد، وهندسة الطب الحيوي)، من خلال بيئة تعليمية محفزة تدعم مسار بولونيا، وإنتاج بحوث علمية تطبيقية مبتكرة تساهم في حل مشكلات الصناعة والمجتمع عبر شراكات حقيقية."

القيم الجوهرية

- التميز والابتكار: السعي المستمر نحو الأفضل في التعليم والبحث العلمي.
- النزاهة والأمانة الأكاديمية: الالتزام بأخلاقيات المهنة والبحث العلمي والشفافية الإدارية.
- العمل بروح الفريق: تعزيز ثقافة التعاون والعمل الجماعي بين التدريسيين والطلبة والموظفين.
- المسؤولية المجتمعية: توجيه الطاقات الهندسية لخدمة المجتمع وحل مشكلاته البيئية والتنموية.
- المرونة والاستجابة: التكيف السريع مع التحولات التكنولوجية وأنظمة التعليم الحديثة (كالتحول الرقمي والتعلم المدمج).

2. التحليل الاستراتيجي البيئي (SWOT Analysis)

قبل وضع الأهداف، تم تشخيص واقع حال الكلية لضمان واقعية الخطة:

نقاط القوة (Strengths)	نقاط الضعف (Weaknesses)
* تبني أنظمة تعليمية حديثة (مسار بولونيا) ومنصة IQ Learn. * وجود طاقات تدريسية شابة وطموحة في تخصصات حيوية	* الحاجة إلى استكمال وتطوير البنى التحتية والمختبرات التخصصية المتقدمة.

نقاط القوة (Strengths)	نقاط الضعف (Weaknesses)
<p>ونادرة (مثل الطب الحيوي والحاسوب والمواد).</p> <p>* الدعم المستمر من رئاسة جامعة الشرطة للكلية الفتية.</p>	<p>* قلة الشراكات والتمويل البحثي الخارجي من القطاع الخاص والصناعي.</p> <p>* نقص الكادر الإداري والفني المتخصص لبعض المختبرات الحديثة.</p>
الفرص (Opportunities)	التحديات/التحديات (Threats)
<p>* حاجة السوق المحلية (في ذي قار والعراق عموماً) لإعادة الإعمار (مدني) والتطور الرقمي (حاسوب) والرعاية الطبية الحديثة (طب حيوي).</p> <p>* إمكانية بناء توأمة مع جامعات عريقة ومؤسسات صناعية وصحية.</p> <p>* التوجه الحكومي نحو دعم التحول الرقمي وحوكمة المؤسسات.</p>	<p>* التغيرات الاقتصادية وتذبذب التمويل المالي الحكومي للمشاريع الاستثمارية للكلية.</p> <p>* الفجوة السريعة بين ما يدرسه الطالب وبين التسارع التكنولوجي العالمي.</p> <p>* المنافسة مع الكليات المناظرة الأقدم عهداً.</p>

3. الأهداف الاستراتيجية والمبادرات (2026 - 2030)

تم تقسيم الخطة إلى 5 أهداف استراتيجية كبرى، تدرج تحتها مبادرات وآليات تنفيذ واضحة.

الهدف الاستراتيجي الأول: التميز الأكاديمي وتطوير المناهج وفق معايير الجودة ومسار بولونيا

- **الهدف الفرعي 1.1:** حوكمة وتطوير المناهج الدراسية دورياً لتواكب التطور التكنولوجي ومتطلبات سوق العمل.
 - المبادرة: تفعيل اللجان الاستشارية الصناعية (Industrial Advisory Boards) بمشاركة مهندسين من سوق العمل لتنقيح المناهج.
- **الهدف الفرعي 1.2:** تعزيز نظام التعليم المدمج والتحول الرقمي الكامل عبر منصة **IQ Learn**.
 - المبادرة: إدخال أدوات التفاعل الرقمي الحديثة (مثل محتوى H5P والمختبرات الافتراضية) وتدريب الكادر التدريسي عليها دورياً.
- **الهدف الفرعي 1.3:** التطبيق الأمثل والشفاف لمسار بولونيا وحساب الوحدات الأوروبية (ECTS) وضبط العبء الدراسي للطلاب وتدقيق التقييمات التكوينية والنهائية.

الهدف الاستراتيجي الثاني: الارتقاء بالبحث العلمي والابتكار والتحول نحو الجيل الرابع من الجامعات

- **الهدف الفرعي 2.1:** زيادة وتجويد الإنتاج البحثي المنشور في مستوعبات عالمية رصينة (Scopus / Clarivate).
 - المبادرة: تأسيس مجموعات بحثية تخصصية ومتداخلة التخصصات (Cross-disciplinary) داخل الكلية.
- **الهدف الفرعي 2.2:** تعزيز أخلاقيات النشر العلمي والنزاهة الأكاديمية ومكافحة المجالات المفترسة والمزيفة.
 - المبادرة: تفعيل دور لجنة الترقبات العلمية واللجان العلمية في الأقسام كصمام أمان لتقييم البحوث وتعضيدها.
- **الهدف الفرعي 2.3:** التركيز على البحوث التطبيقية (مثل الذكاء الاصطناعي في الاتصالات، تكنولوجيا المواد المستدامة، الأطراف الصناعية، والمباني الذكية).

الهدف الاستراتيجي الثالث: تطوير البنى التحتية والمختبرات والبيئة الجامعية

- **الهدف الفرعي 3.1:** تجهيز وتطوير المختبرات الهندسية بأحدث الأجهزة والبرمجيات المحاكية للواقع (مثل MATLAB للتحليل العددي والمعالجة الرقمية، وبرامج النمذجة الإنشائية، ومعدات الفحص الميكانيكي والحياتي).
- **الهدف الفرعي 3.2:** تحسين البيئة الجامعية والقاعات الدراسية، وتنظيم اللجان الإدارية (مثل لجان القاعات الامتحانية، شؤون الطلبة الصباحي والمسائي، لجان الاعتراضات) لضمان انسيابية العمل.

الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز الشراكة المجتمعية وبناء جسور التعاون مع قطاعات العمل

- **الهدف الفرعي 4.1:** توقيع مذكرات تفاهم حقيقية مع دوائر الدولة (بلديات، مستشفيات، شركات نفط، اتصالات) لتوفير فرص تدريب صيفي وتوظيف للطلبة.
- **الهدف الفرعي 4.2:** تقديم الاستشارات الهندسية عبر "المكتب الاستشاري الهندسي" للكلية ليكون رافداً مالياً وفنياً للمحافظة وللجامعة.

الهدف الاستراتيجي الخامس: نيل الاعتماد البرامجي الوطني والدولي (ABET)

- **الهدف الفرعي 5.1:** استكمال متطلبات التقييم الذاتي (Self-Study Report) لكل قسم علمي.
- **الهدف الفرعي 5.2:** صياغة وقياس مخرجات التعلم للطلبة (Student Outcomes) وضمان مطابقتها للمواصفات القياسية.

4. الخطط التشغيلية التخصصية للأقسام الأربعة

لضمان تميز كل قسم، تم وضع مستهدفات تخصصية لكل منها:

أ. قسم هندسة الحاسوب

- **التركيز الاستراتيجي:** الذكاء الاصطناعي (AI)، شبكات الجيل القادم (G6)، الحوسبة السحابية، والتحكم الرقمي.
- **المستهدفات (2026 - 2030):**
 1. إدراج مسارات تخصصية متقدمة في المرحلة الرابعة تشمل البرمجة المهيكلية المتقدمة وتطبيقات التعلم الآلي والعميق في معالجة الإشارات والصور.
 2. تأسيس مختبر متكامل لإنترنت الأشياء (IoT) والروبوتات والذكاء الاصطناعي.
 3. توجيه مشاريع التخرج والبحوث الأكاديمية نحو حلول التحول الرقمي وحوكمة الدوائر الحكومية في مدينة الشطرة.

ب. قسم هندسة الطب الحيوي

- **التركيز الاستراتيجي:** الأجهزة الطبية التشخيصية والعلاجية، الهندسة الحيوية، والأطراف والمساند الصناعية.

• المستهدفات (2026 - 2030):

1. عقد شراكة استراتيجية مع دائرة صحة ذي قار ومستشفى الشرطة العام لتدريب الطلبة ميدانياً وصيانة الأجهزة الطبية العاطلة كمبادرات مجتمعية.
2. استكمال تجهيز مختبرات الفسيولوجيا، المستشعرات الحيوية، والالكترونيات الطبية.
3. توجيه البحوث نحو توظيف الذكاء الاصطناعي لمعالجة الصور الطبية والمساعدة في التشخيص المبكر للأمراض.

ج. قسم هندسة المواد

- التركيز الاستراتيجي: المواد المتقدمة، النانوتكنولوجي، مواد البناء المستدامة والصدقية للبيئة، وفحص السبائك والمعادن.
- المستهدفات (2026 - 2030):

 1. تأسيس مختبر مركزي للفحوصات الهندسية والميكانيكية المعتمدة لتقديم خدمات الفحص الإنشائي والصناعي للقطاعات العام والخاص.
 2. تطوير بحوث تركز على تدوير النفايات الصناعية لإنتاج مواد إنشائية أو صناعية جديدة ذات كلفة منخفضة.
 3. إدخال برامج المحاكاة الحاسوبية لخصائص المواد (مثل ANSYS و COMSOL) في المناهج الدراسية للقسم.

د. قسم الهندسة المدنية

- التركيز الاستراتيجي: هندسة الإنشاءات المستدامة، إدارة المشاريع الهندسية، هندسة الطرق والجسور، والموارد المائية.
- المستهدفات (2026 - 2030):

 1. تحديث مناهج التصميم الإنشائي لتشمل نمذجة معلومات البناء (BIM) والأنظمة الذكية في الإدارة الهندسية.
 2. المساهمة المباشرة عبر أساتذة القسم في تقييم مشاريع البنى التحتية لبلدية الشرطة والمناطق المجاورة وتقديم الحلول للمشاكل التخطيطية والإنشائية.
 3. تطوير مختبرات ميكانيك التربة والكونكريت لضمان مواكبتها للمواصفات القياسية العراقية والعالمية المحدثة.

5. مصفوفة المؤشرات والجدول الزمني للتنفيذ (KPIs)

الهدف الاستراتيجي	المؤشر (KPI)	سنة الأساس (2026)	المستهدف (2030)	الجهة المسؤولة
التميز الأكاديمي	نسبة المقررات المرفوعة كاملاً والمحدثة على منصة IQ Learn بنظام H5P	%40	%100	معاون العميد العلمي + رؤساء الأقسام
البحث العلمي	عدد البحوث السنوية المنشورة في مستوعبات Scopus/Clarivate لكل تدريسي	0.5 بحث/سنة	2 بحث/سنة	اللجان العلمية + التدريسيون
البنى التحتية	نسبة اكتمال وتجهيز المختبرات التخصصية بالأجهزة الحديثة والبرمجيات	%50	%90	عمادة الكلية + الشؤون المالية والفنية
الشراكة	عدد الاتفاقيات المفعلة مع مؤسسات	اتفاقية	6 اتفاقيات	وحدة العلاقات

الهدف الاستراتيجي	المؤشر (KPI)	سنة الأساس (2026)	المستهدف (2030)	الجهة المسؤولة
المجتمعية	الدولة والقطاع الخاص	واحدة	على الأقل	العامّة + العمادة
الجودة والاعتماد	الحصول على الاعتماد البرامجي الوطني للأقسام	قيد التحضير	نيل الاعتماد الكامل	شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي

6. آليات المتابعة والتقييم السنوي

لضمان ألا تبقى هذه الخطة حبراً على ورق، يتم اعتماد الآليات التالية:

1. تشكيل مجلس إدارة الخطة الاستراتيجية: برئاسة السيد العميد وعضوية معاونين ورؤساء الأقسام ومدير شعبة ضمان الجودة.
2. التقرير الدوري: يُلزم كل قسم علمي بتقديم تقرير نصف سنوي (كل فصل دراسي) يوضح ما تم إنجازه من المستهدفات التشغيلية المذكورة في الخطة.
3. المراجعة السنوية الشاملة: يُعقد ورشة عمل نهاية كل عام أكاديمي لمراجعة نسب الإنجاز، وتشخيص الانحرافات (إن وجدت) وتعديل الآليات التنفيذية بما يتناسب مع الظروف المستجدة.

ملاحظة تنظيمية: هذه الخطة مصممة لتكون مرنة ومستندة تماماً إلى معايير وزارة التعليم العالي والبحث العلمي العراقية، ويمكن استخدامها كوثيقة أساسية تُقدم إلى مجلس الجامعة للمصادقة عليها والبدء بتطبيقها الفوري بدءاً من العام الدراسي الحالي.